

## ANCHE LE 'BUONE AZIONI' HANNO UN PESO

Il segreto del vero cambiamento è trasformare le (buone) azioni in abitudini.

Non solo un atto di responsabilità ma un progresso umano condiviso.

Qual è l'impatto della tua azienda sulla parità di genere, nelle politiche d'inclusione e l'abbattimento delle disuguaglianze nel mondo del lavoro? Qual'è la reale efficacia delle azioni prodotte? Quanto è percepito questo impegno all'interno della tua organizzazione e all'esterno?

### ► ORA PUOI MISURARLO

Fortune Italia - in partnership con l'ente certificatore RINA - offre un nuovo servizio: una lista, un percorso di audit e una valutazione dell'impatto aziendale e sociale delle politiche di inclusione di aziende e organizzazioni e della loro capacità di comunicarlo. Un prodotto editoriale dalle solide basi scientifiche finalizzato alla realizzazione di un sistema integrato di misurazione e di divulgazione dei risultati ottenuti dalle organizzazioni che hanno volontariamente intrapreso un percorso per adottare comportamenti inclusivi. I promotori mettono il proprio know-how e la propria esperienza internazionale al servizio del progetto, rispettivamente nel campo della raccolta, misurazione e comparazione dei dati (RINA) e nella divulgazione dei risultati, media relations e realizzazione di ranking (Fortune Italia)



## ASSESSMENT

### 2026 Giugno • **ADMISSION**



La partecipazione è aperta a tutte le aziende, enti e istituzioni pubbliche e private, con sede legale in Italia che ne facciano richiesta.

È possibile inviare l'adesione entro **giugno 2026**.

Le richieste saranno esaminate per verificarne l'ammissibilità

### 2026 Luglio • **AUDIT**



La valutazione si basa su una metodologia acquisita conforme alle normative e agli standard di settore. L'Audit verrà svolta in remoto e/o in presenza da personale esperto.

#### **DIVERSITY & INCLUSION INDEX**

L'assessment si basa sui requisiti ISO 30415, 'una linea guida internazionale che tratta il modello gestionale della D&I nelle organizzazioni focalizzato sull'intero percorso della risorsa all'interno dell'azienda

### 2026 Settembre • **CERTIFICATE**



Le attività di verifica si dovranno concludere entro il **15 settembre 2026**.

Le aziende verificate con esito positivo (70/100) acquisiranno il diritto di utilizzare per un anno il logo Best in D&I per la loro comunicazione interna ed esterna. Il punteggio raggiunto sarà trattato in forma riservata e noto all'organizzazione e a RINA.

#### **INQUADRA IL QR CODE**

Contattaci ora per saperne di più e per verificare se la tua azienda è candidabile



## RANKING

### 2026 Ottobre • **RANKING**



**Fortune Italia** realizzerà quindi una lista dedicata confrontando i dati emersi in sede di audit con una specifica rilevazione della reputation aziendale sul tema



### • **CONVENTION**

La lista sarà resa nota durante una serata/evento che sarà anche un importante momento di confronto e di networking

La **Convention 2026** si terrà a Roma a **novembre** in occasione del Forum One Health. L'evento di Fortune Italia che celebra l'approccio integrato e collaborativo dell'interconnessione tra la salute delle persone, degli animali e degli ecosistemi.

#### **SOCIAL**



La **Convention** avrà un'ampia copertura social grazie a una strategia di comunicazione dedicata. Sarà momento per registrare una videointervista al manager dell'azienda veicolata poi su tutti i canali social di Fortune Italia.

#### **MAGAZINE**



Un inserto sarà distribuito in edicola nel numero di **dicembre/gennaio** della rivista per raccontare le aziende e le loro best practices